



ecofutur

de l'horta sud

Guia ODS i EC
en comarca
Aldaia-Alaquàs





Índex de continguts

- Introducció i contextualització de la guia.
- Marc conceptual.
- Aproximació al context empresarial.
- Avaluació i seguiment.
- Referències.



Índex de continguts:

- Introducció i contextualització de la guia.
- Marc conceptual.
- Aproximació al context empresarial.
- Avaluació i seguiment.
- Referències.



Introducció i contextualització

L'objectiu d'aquesta guia és **ajudar a les empreses de l'àmbit comarcal de l'Associació Comarcal Alaquàs-Aldaia (ACE) en l'aplicació dels Objectius de Desenvolupament Sostenible**, adaptant-los al context propi de les empreses.

Aquesta guia està promoguda per ACE, una entitat intersectorial sense ànim de lucre, constituïda per xicotets i mitjans empresaris **que ofereix suport i assessorament a les més de 300 empreses associades**. Es troba situada a la comarca valenciana de l'Horta Sud.

Les empreses poden contribuir mitjançant la seua activitat a la consecució dels Objectius de Desenvolupament Sostenible.

Amb aquesta guia volem convidar a l'empresari a **alinejar les estratègies de la seua empresa amb els ODS, establint metes ambicioses, avaluant el seu impacte i comunicant de manera transparent els seus resultats**, la qual cosa els permetrà capitalitzar una sèrie de beneficis.



Índex de continguts:

- Introducció i contextualització de la guia.
- Marc conceptual.
- Aproximació al context empresarial.
- Avaluació i seguiment.
- Referències.



Marc conceptual: El marc dels ODS

ELS ODS.

L'Agenda 2030 i els Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS) constitueixen un acord internacional com no hi ha hagut abans, adoptat en les Nacions Unides (ONU) en 2015.

L'Agenda 2030 és un pla integrat: no es pot tractar cada ODS de forma aïllada, sinó que cal afrontar l'Agenda com un tot.

També és un pla d'aplicació universal: té en compte les diferents realitats i respecta les polítiques i prioritats de cada territori.

Cada ODS suposa un Pla d'Acció, a través del qual reflexionar, prendre consciència de la situació i prendre mesures per a aconseguir-lo.



Marc conceptual: El marc dels ODS

ANTECEDENTS:

Els ODS, amb vigència fins a 2030, van substituir als anteriors Objectius de Desenvolupament del Mil·lenni (ODM) que tenien vigència fins a 2015.

Els ODS inclouen avanços importants respecte als ODM, entre ells: **eixa visió integrada d'afrontar l'Agenda 2030 com un tot**, en lloc de cada ODS de forma aïllada; i la inclusió de més metes, desglossant els objectius de forma més concreta.

L'Agenda 2030 és també hereva de les Agendes 21: ferramentes creades durant la Cimera de la Terra a Rio de Janeiro en 1992.

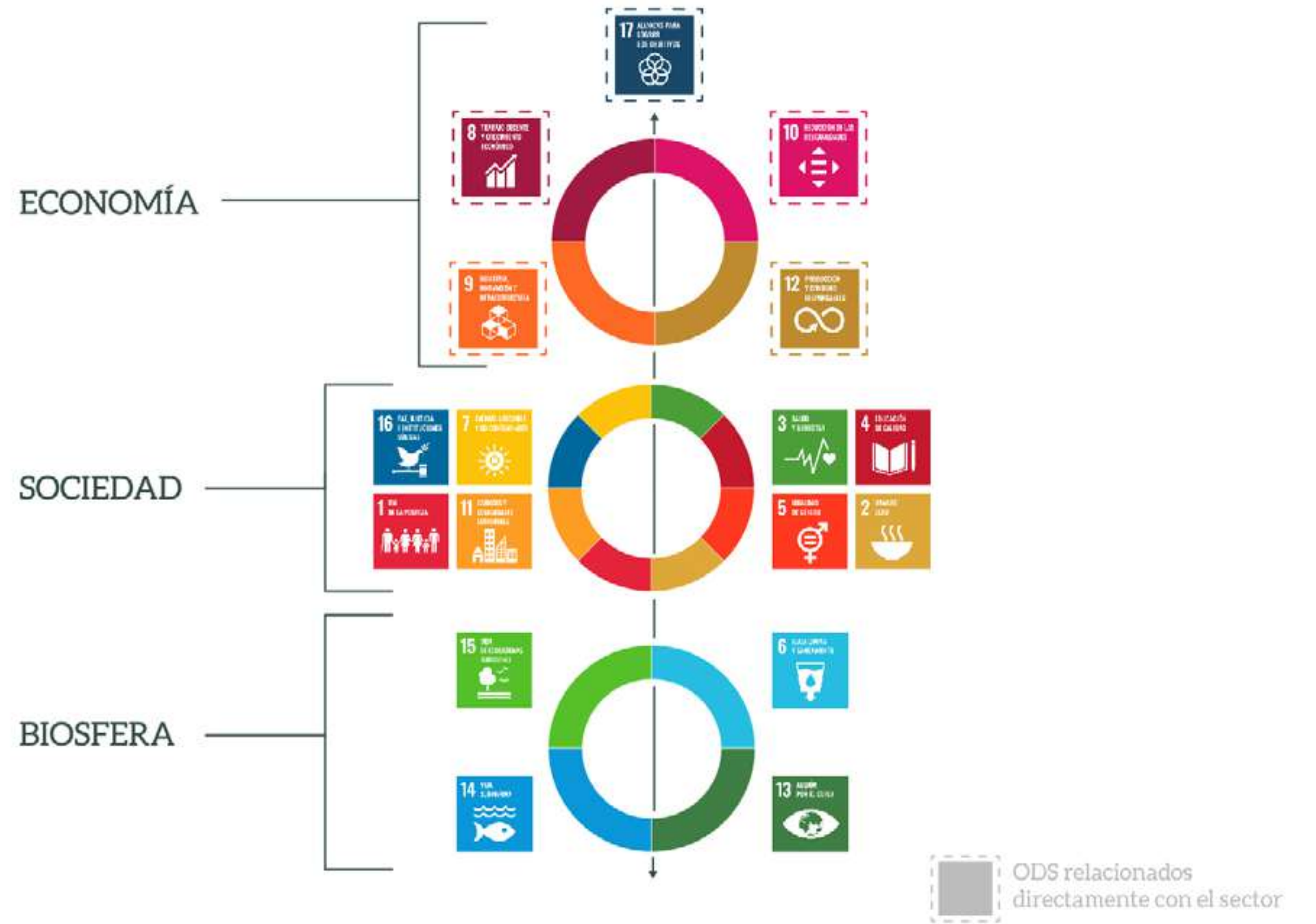
A les Agendes 21 ja es va incorporar el plantejament en 5 grans àrees (les 5P): **Persones, Planeta, Prosperitat, Pau i Aliances (Partnerships)**.


A nivell europeu, les Estratègies de Desenvolupament Urbà Sostenible Integrades (EDUSI), aprovades per la Comissió Europea en 2014 i amb objectius marcats per a l'any 2020, posaven el focus a les ciutats.

Aquestes estratègies tenien una visió integradora, que entenia que els diferents reptes (econòmics, mediambientals, socials...) estan interrelacionats i no es poden abordar de forma aïllada. D'igual forma, els ODS contemplen eixa visió integrada.



Marc conceptual: Una visió general





Marc conceptual: L'economia Circular i els ODS

Què és l'Economia Circular?

L'Economia Circular és un model econòmic en el qual **no existeix el concepte de residu, i tot s'aprofita al màxim.**

Segons la Fundació Ellen MacArthur, l'economia circular és aquella que és **regenerativa per disseny** (és a dir, des del seu propi plantejament).

Si bé s'acostuma a associar principalment amb l'impacte mediambiental, la veritat és que **l'Economia Circular contribueix al Triple Balanç: econòmic, social i mediambiental.**

A més dels impactes positius que té per a la societat i l'economia, parlem

també de potenciar el valor que tenen les persones, així com altres recursos.

Als polígons industrials, l'Economia Circular s'acostuma a identificar amb la Simbiosi industrial: **un procés de cooperació en el qual es comparteixen, aprofiten i generen recursos, i els residus d'una empresa són la matèria primera d'una altra.**

Si bé l'Economia Circular va més enllà de la Simbiosi Industrial, aquesta és un concepte molt important per als polígons.



Índex de continguts:

- Introducció i contextualització de la guia.
- Marc conceptual.
- Aproximació al context empresarial.
- Avaluació i seguiment.
- Referències.

Aproximació al context empresarial:



ODS 1

Posar fi a la pobresa en totes les seues formes en tot el món.

A) Visió general.

Aquest ODS està vinculat estretament als drets i necessitats bàsiques humanes.

Dins de les empreses industrials **es pot promoure un repartiment més just i equitatiu de la riquesa** mitjançant la diversificació de les despeses en diferents empreses i proveïdors i realitzant una compra amb valor real, on s'incloga el cost ambiental i social de les activitats, així com impulsant la dignitat laboral amb salaris justos.

ODS Relacionats:





Aproximació al context empresarial:



ODS 1

Posar fi a la pobresa en totes les seues formes en tot el món.

B) Línies d'actuació.

- **Realitzar un control i seguiment de la cadena de valor dels proveïdors**, tenint en compte les parts socials implicades en la producció (treballadors, famílies, etc.) i valorant de manera justa el treball realitzat.
- **Proveir-se de productes i materials produïts en condicions laborals dignes** (productes de Comerç Just), on hi haja traçabilitat i seguiment social i ambiental.
- **Collaborar amb organitzacions o iniciatives socials del territori**, que fomenten la resiliència i empoderament de les persones en situació de pobresa.
- **Reduir les desigualtats salarials**, adaptant el salari al cost de vida actual i tenint en compte els mèrits, formació i treball realitzats.
- **Afavorir la producció d'energia neta**, renovable i accessible per a fer front a la pobresa energètica.

Aproximació al context empresarial:



Posar fi a la fam.

A) Visió general.

Els polígons industrials tenen la capacitat de contribuir a **posar fi a la fam mitjançant l'accés a ocupació inclusiva i digna**, així com millorant les seues polítiques mediambientals per a la regeneració del sòl i l'aigua a través de la seua activitat econòmica.

ODS Relacionats:





Aproximació al context empresarial:



Posar fi a la fam.

B) Línies d'actuació.

- **Implementar mesures d'anàlisi i reducció d'emissions i residus**, evitant contaminar l'aire, l'aigua i el sòl necessaris per al cultiu d'aliments.
- **Impulsar l'agricultura, la ramaderia i la silvicultura sostenible** juntament amb els proveïdors locals, impulsant la fertilitat i productivitat del sòl.
- **Garantir la gestió sostenible dels recursos naturals** en l'organització i a través de la cadena de subministrament.
- **Potenciar l'ús de subproductes alimentaris** evitant que es converteixen en residus orgànics.

Aproximació al context empresarial:



ODS 3

*Garantir una vida sana i promoure
el benestar per a tothom en totes les
edats.*

A) Visió general.

La salut i el benestar de les persones que treballen en les nostres empreses i polígons industrials és un element clau, fins i tot per a augmentar la productivitat i el rendiment. Per a això es poden incentivar polítiques d'alimentació més saludables, locals i ecològiques en instal·lacions pròpies, així com fomentar el benestar físic i mental de les persones.

ODS Relacionats:





Aproximació al context empresarial:



*Garantir una vida sana i promoure
el benestar per a tothom en totes les
edats.*

B) Línies d'actuació.

- **Realitzar programes d'alimentació per a empleats**, que incloguen aliments ecològics, sans, locals i nutritius, fomentant una cultura saludable en l'empresa.
- **“[Empresa saludable](#)” busca el benestar físic i mental dels seus empleats**, incloent iniciatives com ara: facilitar instal·lacions esportives, evitar el sedentarisme, garantir la flexibilitat d'horaris i oferir assistència personal en temes de salut física i mental.
- **Enfortir la prevenció i el tractament de l'abús de substàncies addictives**, inclòs l'ús indegut d'estupefaents, tabac i el consum nociu d'alcohol per mitjà d'accions que milloren la gestió emocional i de l'estrès.
- **Facilitar un entorn de treball agradable**, ventilat i amb llum natural, adequant l'espai al benestar físic i emocional de les persones treballadores.
- **Generar espais d'ordre, organització i neteja**, evitant la seua saturació, on les persones senten calma, claredat i els facilite la concentració.

Aproximació al context empresarial:



ODS 4

*Garantir una educació inclusiva,
equitativa i de qualitat i promoure
oportunitats d'aprenentatge al llarg
de tota la vida per a tothom.*

A) Visió general.

Les empreses són clau per a continuar amb el desenvolupament formatiu de les persones empleades, millorant les seues capacitats tant personals com laborals.

Per això l'ODS 4 és un element fonamental per a millorar la competitivitat, la cooperació i la innovació de totes les empreses en tenir un personal més qualificat.

ODS Relacionats:





Aproximació al context empresarial:



*Garantir una educació inclusiva,
equitativa i de qualitat i promoure
oportunitats d'aprenentatge al llarg
de tota la vida per a tothom.*

B) Línies d'actuació.

- **Millorar el desenvolupament personal i les expectatives laborals de les noves generacions** mitjançant l'accés a pràctiques laborals de qualitat, amb possibilitat de contractació, per a impulsar el talent juvenil.
- **Fomentar la participació dels adults en la seua educació**, des d'una visió contínua de l'aprenentatge, per mitjà del disseny, el desenvolupament i la implementació de programes de formació de qualitat. Així, les persones treballadores poden desenvolupar competències, tant transversals com professionals, per a fer el seu treball de manera més eficient i creativa.
- **Oferir incentius econòmics i temporals per a dur a terme accions formatives**, generant un coneixement més especialitzat en la companyia, així com per a retenir el talent en una organització.
- **Impulsar un major diàleg entre institucions governamentals**, educatives, i les empreses del territori en el que a educació es refereix, per a fomentar una major connexió entre demanda laboral i oferta educativa. La seua consecució contribuirà a augmentar a nivells més alts de productivitat, adaptabilitat i innovació.
- **Facilitar la formació en Sostenibilitat, ODS i Economia Circular** per a implementar-la de manera transversal en les empreses i institucions.

Aproximació al context empresarial:



Igualtat de Gènere.

A) Visió general.

A les empreses es pot **incentivar l'equitat de gènere** mitjançant l'eliminació de desigualtats salarials entre homes i dones, així com potenciant el lideratge femení.

D'altra banda, s'han de tenir en compte també les qüestions com l'orientació sexual i l'expressió de gènere, fomentant un clima d'inclusió i seguretat.

ODS Relacionats:





Aproximació al context empresarial:



ODS 5

Igualtat de Gènere.

B) Línies d'actuació.

- **Augmentar la presència de dones tant en els consells d'administració** del parc empresarial i en els llocs de direcció executiva, com a les empreses que els componen, valorant la possibilitat d'unir-se al programa [Target Gender Equality](#) (TGE) per mitjà del [Pacte Mundial de Nacions Unides](#).

- **Promoure accions que fomenten la representació i lideratge de les dones**, com ara tallers per al desenvolupament de capacitats, aprenentatge entre iguals i el diàleg amb múltiples grups d'interès a escala nacional i internacional.

- **Establir polítiques salarials que assegurin una igual retribució per igual treball**, independentment del gènere de la persona treballadora. Si l'empresa té més de 50 empleats, és imprescindible realitzar un Pla

[d'Igualtat, segons la Llei orgànica 3/2007](#)

- **Instaurar polítiques de tolerància zero** cap a qualsevol forma de violència de gènere en l'entorn laboral que contemple els abusos verbals i físics, incloent l'assetjament moral i sexual vinculat al gènere.

- **Realitzar un pla de prevenció d'agressions** en l'entorn laboral, formant als recursos humans per a la seua aplicació immediata.

- **Afavorir la conciliació familiar, independentment del gènere**. S'han de valorar els reptes laborals que enfronten les dones amb qüestions com ara la maternitat, i afavorir que els homes prenguen acció proactiva en les cures.

Aproximació al context empresarial:

ODS 6

Garantir la disponibilitat d'aigua i la seua gestió sostenible i el sanejament per a tothom.

A) Visió general.

L'aigua és un recurs escàs i preat, tant per a la vida com per a les activitats empresarials.

Per això, s'ha de fer una gestió sostenible d'aquesta, afavorint cicles tancats i eficients, minimitzant també el seu ús.

ODS Relacionats:





Aproximació al context empresarial:



Garantir la disponibilitat d'aigua i la seua gestió sostenible i el sanejament per a tothom.

B) Línies d'actuació.

- **Implementar sistemes de mesurament de l'ús d'aigua**, amb l'objectiu de reduir i fer més eficient el seu ús. No sols repercuteix a nivell mediambiental i social, sinó que comporta un estalvi econòmic.
- **Reduir el percentatge d'aigües residuals sense tractar**, augmentant el seu ús i reutilització mitjançant cicles tancats dins de les empreses.
- **Realitzar un cicle integral de l'aigua** mitjançant infraestructures dins del parc empresarial que promoguen un ús i intercanvi d'aigua entre diferents empreses, podent gestionar de manera conjunta el seu ús.
- **Protegir i regenerar els ecosistemes pròxims, com l'Albufera**. Per a això, s'ha d'eliminar la contaminació i els abocaments de materials i químics que puguen danyar l'ecosistema quan es retorna l'aigua al seu cicle natural.
- **Proveir d'aigua potable mitjançant alternatives més sostenibles**. Es poden emprar sistemes de filtrat de l'aigua corrent de manera local en les instal·lacions, o bé sistemes d'aigua embotellada que asseguren la reutilització dels envasos abans que el reciclatge.

Aproximació al context empresarial:



ODS 7

*Garantir l'accés a una energia
assequible, segura, sostenible i
moderna.*

A) Visió general.

Vivim en un moment clau a nivell energètic. Les energies d'origen fòssil són cada vegada més escasses i contribueixen a la crisi climàtica.

L'ODS 7 promou un proveïment mitjançant energies netes, renovables, locals i sostenibles que permeten l'acompliment present i futur de les activitats industrials.

ODS Relacionats:





Aproximació al context empresarial:



*Garantir l'accés a una energia
assequible, segura, sostenible i
moderna.*

B) Línies d'actuació.

- **Realitzar un pla de transició energètica inclusiva** al parc empresarial buscant reduir dràsticament les emissions de CO2 o realitzant un aprofitament energètic del mateix mitjançant la seua captura i ús.
- **Potenciar l'autoconsum i les comunitats energètiques sostenibles** al parc industrial, per mitjà de la modernització de les infraestructures. Això es tradueix en estalvi de costos i en una major resiliència energètica.
- **Invertir en la implementació o l'ús de software o plataformes** que analitzen l'ocupació i ús de l'energia produïda i consumida per a incrementar l'eficiència energètica.

creant guies que estableixen pautes d'estalvi i consum en oficines i fàbriques.

- **Fomentar la mobilitat sostenible en els desplaçaments d'empleats**, proveïdors i en la distribució de productes i serveis de l'empresa, així com invertir en eficiència energètica al llarg de la cadena de subministrament.
- **Implantar sistemes certificats de gestió, estalvi i eficiència energètica.**

Aproximació al context empresarial:



ODS 8

*Promoure el creixement econòmic
inclusiu i sostenible, l'ocupació i el
treball decent per a tothom.*

A) Visió general.

L'activitat laboral realitzada als parcs industrials pot promoure una ocupació digna i qualificada per als seus treballadors.

Mitjançant l'aplicació de l'ODS 8 podem aconseguir un creixement inclusiu i sostenible a la vegada que millorem la qualitat del treball de les persones empleades, millorant així el seu rendiment i productivitat.

ODS Relacionats:





Aproximació al context empresarial:



ODS 8

*Promoure el creixement econòmic
inclusiu i sostenible, l'ocupació i el
treball decent per a tothom.*

B) Línies d'actuació.

- Des dels parcs industrials, **fomentar la formalització i el desenvolupament sostenibles** de les microempreses i les xicotetes i mitjanes empreses, identificant les necessitats i dificultats en la consecució dels seus objectius.
- **Realitzar plans d'equitat en la contractació**, incloent aspectes com el gènere, la diversitat cultural o la discapacitat.
- **Desvincular el creixement econòmic de la degradació del medi ambient** mitjançant models d'economia circular. D'aquesta forma, es pot continuar aconseguint prosperitat econò-

mica i generació d'ocupació, fins i tot en moments en què els límits del planeta estan sent sobrepassats.

- **Incorporar beneficis socials i conciliació laboral**, buscant el desenvolupament de les persones treballadores, reconeixent el seu esforç, celebrant els seus èxits i inspirant en l'excel·lència i en els valors de cada companyia.

Aproximació al context empresarial:



*Indústria, innovació i
infraestructura.*

A) Visió general.

L'ODS 9 és un dels ODS l'aplicació del qual en polígons industrials resulta més intuïtiva.

En aquest cas, **parlem de promoure una industrialització inclusiva i sostenible**, així com de realitzar les innovacions i canvis que siguen necessaris per a avançar en la consecució d'uns altres ODS.

ODS Relacionats:





Aproximació al context empresarial:



*Indústria, innovació i
infraestructura.*

B) Línies d'actuació.

- **Crear plataformes, o adaptar i implementar les existents**, per a facilitar la connexió entre les indústries d'un mateix polígon i afavorir així la simbiosi industrial (en estreta relació amb l'Economia Circular).
- **Afavorir la col·laboració entre empreses, universitats i centres tecnològics** de manera que es genere nou coneixement per a transitar a la sostenibilitat i es done suport al desenvolupament de la tecnologia i la logística necessàries per a la transició.
- **Promoure una industrialització local, amb proveïdors i cadenes de valor arrelades en el territori.**
- **Crear infraestructures que permeten la prosperitat en el territori local.**

Aproximació al context empresarial:



Reducció de les desigualtats.

A) Visió general.

Els polígons industrials tenen la capacitat de contribuir a la reducció de les desigualtats, mitjançant la creació d'oportunitats com l'accés a una **ocupació inclusiva i digna**.

ODS Relacionats:





Aproximació al context empresarial:



ODS 10

Reducció de les desigualtats.

B) Línies d'actuació.

- **Dissenyar, implementar i avaluar plans d'igualtat** per a les diferents empreses. Aquests poden contemplar aspectes com el gènere, l'orientació sexual i l'expressió de gènere, el país d'origen, l'edat, o circumstàncies de discapacitat.
- **Implementar una distribució equitativa i transparent en els salaris.** Aplicar taxes o percentatges entre els salaris més baixos i els més alts, creixent tots de manera progressiva.
- **Plans de creació d'ocupació i contractació de persones** en risc d'exclusió social (gènere, país d'origen, desocupació, discapacitat, etc).
- **Promoure la participació dels empleats en les decisions estratègiques de l'empresa.** Això, a més, genera sentiment de pertinença i afavoreix la retenció del talent.
- **Implementar programes formatius** que faciliten, a les diferents persones de l'empresa i el polígon industrial, la millora contínua i l'adaptació a mercats i entorns canviants.

Aproximació al context empresarial:



ODS 11

Ciutats i comunitats sostenibles.

A) Visió general.

Podem veure els polígons industrials com a “comunitats industrials”.

Això implica pensar la vida i el treball en aquests llocs, entenent la interdependència de les diferents empreses i entitats.

A més, els polígons industrials impacten sobre les poblacions pròximes, així com en aquelles poblacions a les quals viuen els seus treballadors. Aquestes relacions cal tenir-les en compte per construir un entorn sostenible.

ODS Relacionats:





Aproximació al context empresarial:



ODS 11

Ciutats i comunitats sostenibles.

B) Línies d'actuació.

- **Facilitar l'accés i el transport sostenible al parc industrial**, a les persones des dels seus diferents llocs d'habitatge.
- **Plantejar models que faciliten la conciliació laboral**. Això pot implicar aspectes com els horaris de treball, o la implementació de models híbrids (entre treball presencial i treball en remot) on siga possible.
- **Col·laboració amb les administracions dels voltants**, per a contribuir, des de les capacitats de l'empresa, als reptes urbans. Així, es poden establir

noves sinergies amb el sector públic i fins i tot accedir a nous mercats.

- Implementar accions que facen dels polígons industrials **llocs que fomenten el benestar i la sostenibilitat**. Per exemple, augmentant les infraestructures verdes de forma planificada i coordinada.

Aproximació al context empresarial:



ODS 12

Producció i consum responsables.

A) Visió general.

L'ODS 12 és un dels més relacionats amb l'**Economia Circular**.

Pot parèixer que aquest ODS incumbeix principalment a empreses productives i industrials, però la veritat és que les **empreses d'investigació i proveïdores de serveis també tenen un rol important en ell**.

Algunes claus per a la contribució a aquest ODS són l'Ecodisseny (de productes i serveis) i l'Ecoinnovació (de models de negoci), la traçabilitat en tota la cadena de valor, i una gestió de residus innovadora.

ODS Relacionats:





Aproximació al context empresarial:



ODS 12

Producció i consum responsables.

B) Línies d'actuació.

- **Realitzar seguiment dels materials i processos** al llarg de la cadena de valor, tractant d'establir relacions estratègiques amb proveïdors i col·laboradors més sostenibles.
- **Instal·lar sistemes de biometanització** (que genera energia) i compostatge (que genera fertilitzants). D'aquesta forma, es pot obtenir valor econòmic dels residus orgànics.
- **Buscar sinergies estratègiques dins del propi territori.** Afavorir la Simbiosi Industrial, i a més reduir costos mitjançant la compartició de determinades infraestructures.
- Per a aquelles indústries que elaboren productes finals, **aplicar estratègies de 'servitització' o 'producte com a servei'**, per les quals els productes no es venen sinó que continuen sent actius que l'empresa s'encarrega de mantenir.
- **Afavorir les activitats de reutilització i reparació**, abans que el reciclatge dels productes i equips. En els moments en els quals només és possible el reciclatge, cerciorar-se de tenir una infraestructura de reciclatge adequada per a cada cas.
- Realitzar activitats formatives relacionades amb **l'Ecodisseny i l'Economia Circular**.

Aproximació al context empresarial:



ODS 13

Acció pel clima.

A) Visió general.

Aquest ODS és el que més impacte té sobre la crisi climàtica.

No obstant això, es troba, dins d'aquesta visió integrada, intrínsecament relacionat amb altres aspectes com l'energia, l'aigua o la producció i el consum.

Als polígons industrials és clau implementar mesures que, d'una banda, **mitiguen els efectes negatius sobre el clima i, d'una altra, afavoreixen l'adaptació als canvis que es produiran sobre el clima.**

ODS Relacionats:





Aproximació al context empresarial:



Acció pel clima.

B) Línies d'actuació.

- **Implementar un sistema de mesura, reducció i compensació d'emissions de Gasos amb efecte d'hivernacle.** Es pot comptar amb calculadores oficials (com la del [MITECO](#)) o amb Anàlisis de Petjada de Carboni específics.
- **Planificació i construcció d'infraestructures verdes** en els polígons, que no sols absorbeixen CO₂ i faciliten la reducció de les emissions, sinó que també protegeixen dels riscos derivats d'esdeveniments climàtics extrems (com ara inundacions o onades de calor).
- **Implementar mesures que faciliten el transport més sostenible i eficient** entre els polígons industrials i els llocs d'habitatge, així com dins del propi polígon industrial. Per exemple, el cotxe compartit, el transport públic o la bicicleta. Aquestes mesures es poden integrar juntament amb les infraestructures verdes.

Aproximació al context empresarial:



Vida submarina.

A) Visió general.

Els impactes sobre els ecosistemes marins poden parèixer menys rellevants en determinats polígons industrials que es troben més allunyats de la costa.

No obstant això, moltes de les nostres activitats en interior, impacten sobre la vida submarina.

Els aspectes més rellevants en aquests casos són la contaminació, els plàstics i microplàstics, i l'ús excessiu dels recursos hídrics.

ODS Relacionats:





Aproximació al context empresarial:



Vida submarina.

B) Línies d'actuació.

- **Minimitzar la generació d'aigües residuals**, implementant un pla per a la seua reutilització.
- **Minimitzar la generació de residus plàstics**, que acaben d'una forma o una altra en els ecosistemes marins, impactant-los greument. Per a això, prendre mesures d'ecodisseny sobre els envasos i altres productes amb alta presència de plàstic, utilitzar alternatives als productes plàstics d'un sol ús (en concordança amb la legislació present i pròxima) i assegurar una correcta logística inversa dels productes plàstics reutilitzables.
- En general, **la reducció de les emissions de Gasos amb efecte d'hivernacle** i de substàncies contaminants, repercutirà positivament sobre la vida submarina, ja que les mars absorbeixen aquestes substàncies.

Aproximació al context empresarial:



ODS 15

Vida d'ecosistemes terrestres.

A) Visió general.

Els ecosistemes en els quals habitem ens brinden contínuament serveis.

Dels boscos, muntanyes, albuferes i llacunes, obtenim matèries primeres per a la nostra activitat empresarial. Però també són el fonament i el sosteniment de les nostres activitats, i ens brinden serveis de protecció enfront dels esdeveniments climàtics extrems.

Per a avançar en l'ODS 15, necessitem tenir en compte aquests serveis ecosistèmics, i regenerar-los.

ODS Relacionats:





Aproximació al context empresarial:



Vida d'ecosistemes terrestres.

B) Línies d'actuació.

- **Incorporar matèries primeres procedents d'extracció responsable**, i implementar accions de restauració d'aquests recursos. Per exemple, es poden extreure matèries de boscos de tala controlada i amb certificats FSC, i paral·lelament contribuir a repoblar aquests boscos.
- **Destinar recursos per a regenerar els ecosistemes dels voltants del polígon industrial**, de forma, fins i tot, que puguen arribar a integrar-se infraestructures verdes amb ells.
- **Utilitzar els residus orgànics com a font de nutrients**, mitjançant el compostatge, per als ecosistemes circumdants.
- En general, **la reducció de les emissions de Gasos amb efecte d'hivernacle i de substàncies contaminants**, repercutirà positivament sobre la vida dels ecosistemes terrestres.

Aproximació al context empresarial:



ODS 16

Pau, justícia i institucions sòlides.

A) Visió general.

Per a aconseguir una Sostenibilitat real, es requereix d'uns estàndards de seguretat i accés a la justícia per part de tothom.

L'ODS 16 està especialment lligat a l'àmbit institucional i als recursos i serveis que les institucions proveeixen per a assegurar que contribueixen a crear les condicions òptimes per a la convivència.

Es tracta de crear empreses i organitzacions fortes, que es responsabilitzen de les decisions que prenen i dels impactes sobre el seu entorn.

ODS Relacionats:





Aproximació al context empresarial:



Pau, justícia i institucions sòlides.

B) Línies d'actuació.

- **Dissenyar i implementar plans de seguretat laboral**, així com de seguretat integrada en tot el polígon [veure cas de Font del Gerro].
- **Facilitar la participació dels empleats en les decisions estratègiques de l'empresa.** Això facilita donar resposta a necessitats reals dels empleats i la societat, a més de generar sentiment de pertinença i afavorir la retenció del talent.
- Assegurar que el finançament, els recursos i el treball que les organitzacions proveeixen, estiguen destinats a activitats que **no fomenten els conflictes armats.**
- **Implementar sistemes de transparència i comunicació** de les activitats de les empreses.

Aproximació al context empresarial:



ODS 17

*Revitalitzar l'Aliança Mundial per al
Desenvolupament Sostenible.*

A) Visió general.

L'ODS 17 és l'element aglutinant dels 16 objectius anteriors, constituint mitjans d'implementació per a tots ells.

Perquè els ODS es compleixen satisfactòriament, és necessari que des dels polígons industrials fomenten l'associació inclusiva entre empreses, parcs empresarials i administració pública amb uns principis i valors compartits que es centren primer en les persones i el planeta.



Aproximación al contexto empresarial.

ODS 17

Revitalitzar l'Aliança Mundial per al Desenvolupament Sostenible.





Aproximació al context empresarial:



*Revitalitzar l'Aliança Mundial per al
Desenvolupament Sostenible.*

B) Línies d'actuació.

- **Potenciar la compra de productes i serveis a proveïdors amb sistema de gestió ambiental i social** que garantisca la sostenibilitat total del producte o servei.
- **Adherir-se a la Xarxa Espanyola del Pacte Mundial de l'ONU** per a avançar-se als canvis normatius mitjançant recursos formatius i ferramentes per a realitzar un full de ruta i contribuir activament a la consecució dels ODS.
- **Mobilitzar i intercanviar coneixements, especialització, tecnologia i recursos financers** entre les empreses del parc industrial per a potenciar l'aplicació dels ODS en l'entorn.
- **Crear aliances públic-privades** per a l'obtenció o compartició de recursos. Per exemple amb universitats i/o centres tecnològics.
- **Fomentar l'associacionisme empresarial**, destinant recursos i promovent la creació i el desenvolupament d'entitats que aglutinen els interessos de les diferents empreses i promoguen pràctiques de sostenibilitat.



Índex de continguts:

- Introducció i contextualització de la guia.
- Marc conceptual.
- Aproximació al context empresarial.
- Avaluació i seguiment.
- Referències.



Avaluació i seguiment.

És vital triar els ODS més estratègics, per a poder posar el focus i aconseguir avanços rellevants.

Hi ha indicadors proposats per l'ONU (232 indicadors per a les 169 metes dels 17 objectius):

- Aquests indicadors es defineixen principalment a nivell **governamental, potent-se aplicar a nivell internacional, nacional o regional**. A nivell empresarial i de polígon industrial, es poden elaborar indicadors específics que siguen d'utilitat per a cada cas.
- Convé que els indicadors elaborats compleixen el següent:
 - **Ser conceptualment clars** i estar subjectes a una metodologia establerta internacionalment.
 - **Disposar de fonts de dades**, o ser capaços de crear-les, per a produir informació sobre cada indicador de manera periòdica.
- Exemples d'indicadors:
 - **ODS 5 Igualtat de gènere:**
 - Proporció de dones que formen part de la plantilla + Proporció de dones que formen part d'alts càrrecs.
 - Proporció existent entre els salaris de les dones i els homes en càrrecs similars.
 - **ODS 12 Producció i consum responsables:**
 - Consum material intern, en massa, que realitza l'empresa anualment.
 - Proporció de matèria reutilitzada que entra en els processos de producció, substituint a matèria primera verge.
 - Índex de desaprofitament d'aliments o altres residus orgànics en l'empresa.



Avaluació i seguiment.

Es recomana digitalitzar i automatitzar, en la mesura que siga possible, els processos de presa i gestió de dades relatives als indicadors d'avaluació dels avanços en ODS.

No obstant això, el més probable és que sempre existisca una part del procés que s'haja de fer de forma més artesanal.

Una avaluació rigorosa permetrà:

- 1. Conèixer amb precisió l'estat d'avanç de cada ODS** en les empreses i el territori.
- 2. Prioritzar i dissenyar accions** per a continuar millorant.
- 3. Comunicar amb transparència els avanços aconseguits** (i els reptes oposats), de manera que resulte inspirador per a altres empreses i polígons industrials i, alhora, millorar la seua imatge de marca.

A més de **comunicar les dades d'indicadors quantitativs** com els que s'han vist, es poden comunicar accions o decisions preses en matèria d'ODS i Economia Circular. Per exemple, el fet de desenvolupar un nou pla de reincorporació de residus, o un nou pla d'igualtat, en una empresa o de forma integrada en el polígon industrial.

Totes aquestes accions, contribuiran no sols a una major sostenibilitat i qualitat de vida en les empreses i els polígons industrials, també a una major productivitat, un millor posicionament i noves oportunitats de negoci.

En coherencia...

- ▶ Se desarrolla el Plan de Contratación Pública Ecológica de la Administración General del Estado, sus organismos autónomos y las entidades gestoras de la Seguridad Social.
- ▶ Se crea el Grupo de Trabajo de Internacionalización de Empresas y Derechos Humanos

Fuente.

<https://www.cooperacionespanola.es/contribucion-ods>



Índex de continguts:

- Introducció i contextualització de la guia.
- Marc conceptual.
- Aproximació al context empresarial.
- Avaluació i seguiment.
- Referències.



Referències:

Cooperación Española. Contribución a los ODS. Consultado en octubre de 2022 en:
<https://www.cooperacionespanola.es/contribucion-ods>

EDUSI. Consultado en octubre de 2022 en:
<http://www.edusi.es/>

FAO. Seguimiento de los progresos alcanzados. Consultado en octubre de 2022 en:
<https://www.fao.org/sustainable-development-goals/tracking-progress/es/>

FAO. Seguimiento de los ODS. Consultado en octubre de 2022 en:
<https://www.fao.org/in-action/voices-of-the-hungry/seguimiento-de-los-ods/es/>

Fundación Ellen MacArthur. Introducción a la Economía Circular. Consultado en octubre de 2022 en:
<https://ellenmacarthurfoundation.org/topics/circular-economy-introduction/overview>

INE. Indicadores de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible. Consultado en octubre de 2022 en:
<https://www.ine.es/dyngs/ODS/es/index.htm>



Referències:

Miteco. Calculadoras. Consultado en octubre de 2022 en:

<https://www.miteco.gob.es/es/cambio-climatico/temas/mitigacion-politicas-y-medidas/calculadoras.aspx>

Miteco. Local y sostenible. La Agenda 21 en España. Consultado en octubre de 2022 en:

https://www.miteco.gob.es/es/ceneam/recursos/materiales/desarrollo-sostenible/Local_y_sostenible.aspx

Naciones Unidas Guatemala. Objetivos de Desarrollo: de los ODM a los ODS.

Consultado en octubre de 2022 en:

<https://onu.org.gt/objetivos-de-desarrollo/>

Naciones Unidas. Los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Consultado en octubre de 2022 en:

<https://www.un.org/sustainabledevelopment/es/objetivos-de-desarrollo-sostenible/>

Schroeder, P. et al. 2018. La relevancia de las prácticas de economía circular para los Objetivos de Desarrollo Sostenible', Journal of Industrial Ecology (Yale University).



ecofutur

de l'horta sud

Guia ODS i EC
en comarca
Aldaia-Alaquàs



equipo humano
Soluciones innovadoras en gestión de personas