



ecofutur

de l'horta sud

Guía ODS y EC
en la comarca
Aldaia-Alaquás.






Índice de contenidos:

- Introducción y contextualización de la guía.
- Marco conceptual.
- Aproximación al contexto empresarial.
- Evaluación y seguimiento.
- Referencias.



Índice de contenidos:

- Introducción y contextualización de la guía.
- Marco conceptual.
- Aproximación al contexto empresarial.
- Evaluación y seguimiento.
- Referencias.



Introducción y contextualización de la guía.

Objetivo de la Guía:

El objetivo de esta guía es **ayudar a las empresas del ámbito comarcal de la Asociación Comarcal Alaquàs-Aldaia (ACE) en la aplicación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible**, adaptando los mismos al contexto propio de las empresas.

Esta guía está promovida por ACE, una entidad intersectorial sin ánimo de lucro, constituida por pequeños y medianos empresarios, **que ofrece apoyo y asesoramiento a las más de 300 empresas asociadas**. Se encuentra ubicada en la comarca valenciana L'Horta Sud, un enclave único.

Las empresas pueden contribuir a través de su actividad a la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Con esta guía queremos invitar al empresario a **alinear las estrategias de su empresa con los ODS, estableciendo metas ambiciosas, evaluando su impacto y comunicando de forma transparente sus resultados**, lo que les permitirá capitalizar una serie de beneficios.



Índice de contenidos:

- Introducción y contextualización de la guía.
- Marco conceptual.
- Aproximación al contexto empresarial.
- Evaluación y seguimiento.
- Referencias.



Marco conceptual.

El marco de los ODS.

Los ODS

La Agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) constituyen un acuerdo internacional excepcional, adoptado en las Naciones Unidas (ONU) en 2015.

Se trata de 17 objetivos globales, con 169 metas y sus respectivos indicadores, para **erradicar la pobreza, proteger el planeta y asegurar la prosperidad para todos.**

La Agenda 2030 es un plan integrado: no se puede tratar cada ODS de forma aislada, sino que hay que afrontar la Agenda como un todo.

También es un plan de aplicación universal: tiene en cuenta las diferentes realidades y respeta las políticas y prioridades de cada territorio.

Cada ODS supone un Plan de Acción, a través del cual reflexionar, tomar conciencia de la situación y tomar medidas para conseguirlo.



Marco conceptual.

El marco de los ODS.

Antecedentes:

Los ODS, con vigencia hasta 2030, sustituyeron a los anteriores Objetivos de Desarrollo del Milenio (ODM) que tenían vigencia hasta 2015.

Los ODS incluyen avances importantes con respecto a los ODM, entre ellos: **esa visión integrada de afrontar la Agenda 2030 como un todo**, en lugar de cada ODS de forma aislada; y la inclusión de más metas, desglosando los objetivos de forma más concreta.

La Agenda 2030 es también heredera de las Agendas 21: herramientas creadas durante la Cumbre de la Tierra en Río de Janeiro en 1992.

En las Agendas 21 ya se incorporó el planteamiento en 5 grandes áreas (las

5P): **Personas, Planeta, Prosperidad, Paz y Alianzas (Partnerships)**.

A nivel europeo, las Estrategias de Desarrollo Urbano Sostenible Integradas (EDUSI), aprobadas por la Comisión Europea en 2014 y con objetivos marcados para el año 2020, ponían el foco en las ciudades.

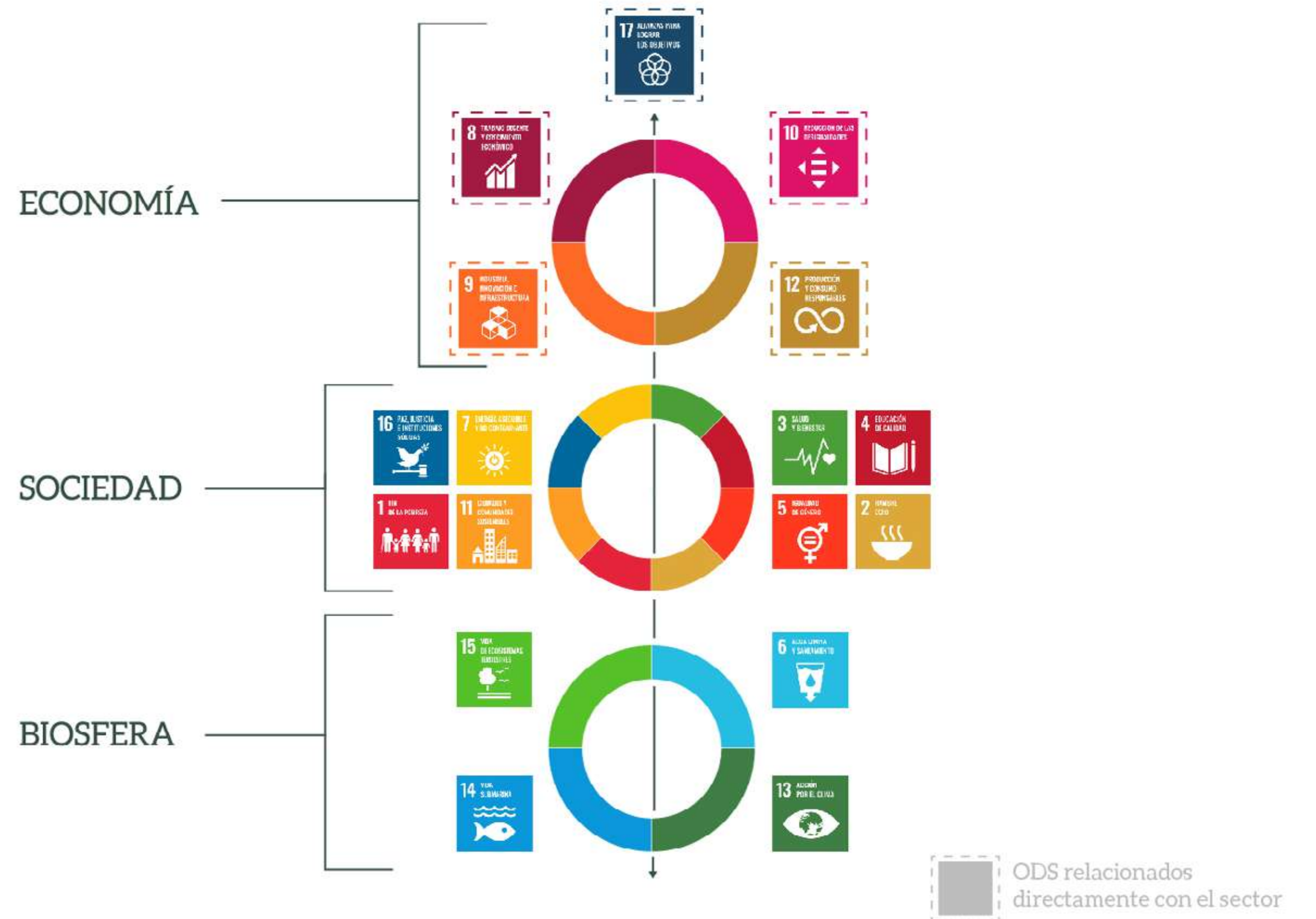
Estas estrategias tenían una visión integradora, que entendía que los distintos retos (económicos, medioambientales, sociales...) están interrelacionados y no pueden abordarse de forma aislada.

De igual forma, los ODS contemplan esa visión integrada.



Una visión general de los 17 ODS.

(Y sus 169 metas, con sus respectivos indicadores).





La economía circular y los ODS.

¿Qué es la Economía Circular?

La Economía Circular es un modelo económico en el cual **no existe el concepto de residuo, y todo se aprovecha al máximo.**

Según la Fundación Ellen MacArthur, la economía circular es aquella que es **regenerativa por diseño** (es decir, desde su propio planteamiento).

Algunas claves son: mantener los productos y materiales dentro de la economía, eliminar el concepto de residuo, y regenerar los ecosistemas naturales.

Si bien se suele asociar principalmente con el impacto medioambiental, lo cierto es que **la Economía Circular contribuye al Triple Balance: económico, social y medioambiental.**

Además de los impactos positivos que tiene para la sociedad y la economía, hablamos también de potenciar el valor que tienen las personas, así como otros recursos.

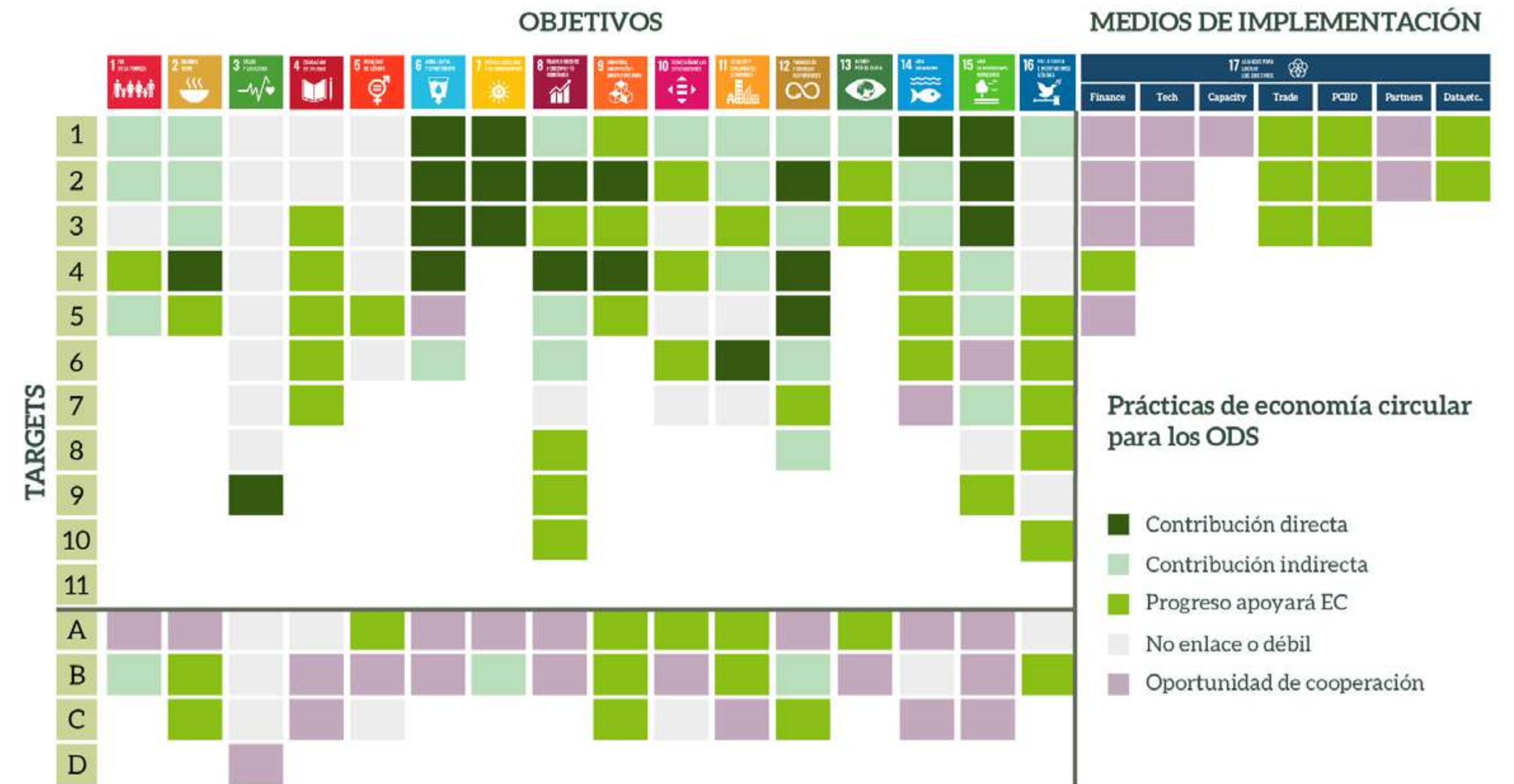
En los polígonos industriales, la Economía Circular se suele identificar con la Simbiosis industrial: **un proceso de cooperación en el que se comparten, aprovechan y generan recursos, y los residuos de una empresa son la materia prima de otra.**

Si bien la Economía Circular va más allá de la Simbiosis Industrial, esta es un concepto muy importante para los polígonos.



La economía circular y los ODS.

¿Qué relación tiene la Economía Circular con los ODS?





Índice de contenidos:

- Introducción y contextualización de la guía.
- Marco conceptual.
- Aproximación al contexto empresarial.
- Evaluación y seguimiento.
- Referencias.



Conclusiones de la investigación.

El porcentaje de empresas en el polígono de Aldaia-Alaquas que **tiene una alineación estratégica relevante con los ODS es relativamente bajo (19,4% de los encuestados)**. La Economía Circular goza de algo más de presencia (22,2%).

En materia de Sostenibilidad en general (ODS y Economía Circular), hay poca inversión. Donde más inversión se realiza es en asesorías externas de sostenibilidad, y justo después, en formación interna. **En I+D+i es de lo que menos se invierte.**

A nivel de comunicación y transparencia, muy pocos rinden cuenta de sus acciones en sostenibilidad: Entre ellos, los principales canales son los informes y memorias de sostenibilidad, con un predominio de los aspectos medioambientales sobre los so-

ciales. Algunos también utilizan sus RRSS y su web como canales para comunicar estos temas.

En cuanto a los ODS, su evaluación, si bien escasa, se realiza principalmente con asesorías o entes externos, lo cual está en consonancia con lo detectado en cuanto a inversiones.

ALINEACIÓN ESTRATÉGICA RELEVANTE CON LOS ODS:



ALINEACIÓN ESTRATÉGICA CON ECONOMÍA CIRCULAR:





Conclusiones de la investigación.

En materia de Economía Circular, se ha identificado que la implementación del Ecodiseño es escasa. De hecho, hay pocas empresas que realicen Análisis de Ciclo de Vida y Huella de Carbono, y la Huella Hídrica es menos conocida que las anteriores. Las prácticas de circularidad más extendidas son la minimización de recursos (en cuanto a la eficiencia) y el reciclaje de residuos. Otras, como la servitización o la reparación, tienen menos presencia.

Se suele entender la Economía Circular como algo reducido a la Simbiosis Industrial. Aún así, esta no goza de una aplicación muy extendida en la zona. En este sentido, se identifica que falta infraestructura en el territorio para facilitar este intercambio de residuos y materias.

Otras barreras para la implementación de la Sostenibilidad, de mucha relevancia, son la falta de conocimientos e información sobre Sostenibilidad, así como **la falta de personal cualificado dentro de las entidades.** En algunas ocasiones, la directiva conoce estos temas, pero no tiene los recursos (a menudo, temporales) para destinar a su implementación.

MINIMIZACIÓN DE MATERIAL CON CRITERIOS DE EFICIENCIA:



RECICLAJE DE MATERIALES DE DESECHO:





Conclusiones de la investigación.

En general, la realización de acciones sostenibles ocurre cuando coincide con incentivos económicos, o con la percepción de una rentabilidad clara. De hecho, otro reto importante es **la percepción de que la inversión inicial necesaria es elevada, y de que los retornos económicos no son tan altos.**

El acceso a subvenciones y a contratos con el sector público también es un incentivo relevante. De hecho, **las subvenciones y las actividades de formación y difusión están consideradas como los instrumentos de mayor utilidad.** También, el apoyo al emprendimiento sostenible y la creación de redes de empresas sostenibles. Instrumentos como la CPI (Compra Pública Innovadora) o los premios no son considerados de tanta utilidad.

En cuanto a la integración de la sostenibilidad de forma integrada en los polígonos, no hay marco común, ni valores comunes a todas las empresas; la realización de acciones de sostenibilidad es decisión de cada empresa.

Sin embargo, existe la oportunidad de aumentar la colaboración, no sólo dentro del mismo polígono, sino entre distintos polígonos industriales de la zona. Existen proyectos de sostenibilidad en los que han colaborado polígonos grandes con otros más pequeños. **Una de las áreas de relevancia ha sido la energía, que, si bien en Aldaia-Alaquás se ha identificado como un área donde la aplicación de la sostenibilidad es muy escasa,** hay una preocupación general por este tema y se pueden realizar acciones conjuntas con impactos importantes.

Aproximación al contexto empresarial.



ODS 1

Poner fin a la pobreza en todas sus formas en todo el mundo.

A) Visión general.

Este ODS está vinculado estrechamente a los derechos y necesidades básicas humanas.

Dentro de las empresas industriales **se puede promover un reparto más justo y equitativo de la riqueza** a través de diversificar los gastos en diferentes empresas y proveedores y realizando una compra con valor real, donde se incluya el coste ambiental y social de las actividades, así como impulsando la dignidad laboral a través de salarios justos.

ODS relacionados:





Aproximación al contexto empresarial.



ODS 1

Poner fin a la pobreza en todas sus formas en todo el mundo.

B) Líneas de actuación.

- **Realizar un control y seguimiento de la cadena de valor de los proveedores**, teniendo en cuenta las partes sociales implicadas en la producción (trabajadores, familias, etc) y valorando de forma justa el trabajo realizado.
- **Abastecerse de productos y materiales producidos en condiciones laborales dignas**. Buscar productos de Comercio Justo, donde haya una trazabilidad y seguimiento social y ambiental del mismo.
- **Colaborar con organizaciones o iniciativas sociales del territorio**, que fomenten la resiliencia y empoderamiento de las personas en situación de pobreza.
- **Reducir las desigualdades salariales**, adaptando el salario al coste de vida actual y teniendo en cuenta los méritos, formación y trabajo realizados.
- **Favorecer la producción de energía limpia**, renovable y accesible para hacer frente a la pobreza energética.

Aproximación al contexto empresarial.



ODS 2

Poner fin al hambre.

A) Visión general.

Los polígonos industriales tienen la capacidad de contribuir a **poner fin al hambre a través del acceso de empleo inclusivo y digno**, así como mejorando sus políticas medioambientales para la regeneración del suelo y el agua a través de su actividad económica.

ODS relacionados:





Aproximación al contexto empresarial.



Poner fin al hambre.

B) Líneas de actuación.

- **Implementar medidas de análisis y reducción de emisiones y residuos**, para evitar contaminar el aire, el agua y el suelo que son necesarios para el cultivo de alimentos.
- **Impulsar la agricultura, ganadería, silvicultura sostenibles** junto con los proveedores locales, impulsando la fertilidad y productividad del suelo.
- **Garantizar la gestión sostenible de los recursos naturales** en la organización y a través de la cadena de suministro.
- **Potenciar el uso de subproductos alimentarios** evitando que se conviertan en residuos orgánicos.

Aproximación al contexto empresarial.



ODS 3

Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades.

A) Visión general.

La salud y el bienestar de las personas que trabajan en nuestras empresas y polígonos industriales es un elemento clave, incluso para aumentar la productividad y el rendimiento.

Para ello se pueden incentivar políticas de alimentación más saludables, locales y ecológicas en instalaciones propias, así como fomentar el bienestar físico y mental de las personas.

ODS relacionados:





Aproximación al contexto empresarial.



Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades.

B) Líneas de actuación.

- **Realizar programas de alimentación para empleados**, que incluyan alimentos ecológicos, sanos, locales y nutritivos, fomentando una cultura más saludable en la empresa.
- **Promover que su empresa se convierta en “[empresa saludable](#)”** buscando el bienestar físico y mental de sus empleados, incluyendo iniciativas tales como: facilitar instalaciones deportivas, aplicar medidas que eviten el sedentarismo, garantizar flexibilidad de horarios y ofrecer asistencia personal en temas de salud física y mental.
- **Facilitar un entorno de trabajo agradable**, ventilado y con luz natural, adecuando el espacio al bienestar físico y emocional de las personas trabajadoras.
- **Fortalecer la prevención y el tratamiento del abuso de sustancias adictivas**, incluido el uso indebido de estupefacientes, tabaco y el consumo nocivo de alcohol a través de acciones que mejoren la gestión emocional y del estrés.
- **Generar espacios de orden, organización y limpieza**, evitando la saturación de los mismos, donde las personas sientan calma, claridad y las facilite la concentración.

Aproximación al contexto empresarial.



ODS 4

Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos.

A) Visión general.

Las empresas son claves para continuar con el desarrollo formativo de las personas empleadas, mejorando sus capacidades tanto personales como laborales.

Por ello el ODS 4 es un elemento fundamental para mejorar la competitividad, cooperación e innovación de todas las empresas al tener un personal más cualificado.

ODS relacionados:





Aproximación al contexto empresarial.



ODS 4

Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos.

B) Líneas de actuación.

- **Mejorar el desarrollo personal y las expectativas laborales de las nuevas generaciones** a través del acceso a prácticas laborales de calidad, con posibilidad de contratación, para impulsar el talento juvenil.
- **Fomentar la participación de los adultos en su educación**, desde una visión continua del aprendizaje, a través del diseño, desarrollo e implementación de programas de formación de calidad. Así, las personas trabajadoras pueden desarrollar competencias, tanto transversales como profesionales, para hacer su trabajo de manera más eficiente y creativa.
- **Ofrecer incentivos económicos y temporales para llevar a cabo acciones formativas**, generando un conoci-

miento más especializado en la compañía, así como para retener el talento en una organización.

- **Impulsar mayor diálogo entre instituciones gubernamentales**, educativas, y las empresas del territorio en lo que a educación se refiere, para fomentar una mayor conexión entre demanda laboral y oferta educativa. Su consecución contribuirá a aumentar a niveles más altos de productividad, adaptabilidad e innovación.
- **Facilitar la formación en Sostenibilidad, ODS y Economía Circular** para implementarla de forma transversal en las empresas e instituciones.

Aproximación al contexto empresarial.



Igualdad de género.

A) Visión general.

En las empresas se puede **incentivar la equidad de género** a través de la eliminación de desigualdades salariales entre hombres y mujeres, así como potenciando el liderazgo femenino.

Por otro lado, se deben tener en cuenta también las cuestiones como la orientación sexual y la expresión de género, fomentando un clima de inclusión y seguridad.

ODS relacionados:





Aproximación al contexto empresarial.



Igualdad de género.

B) Líneas de actuación.

- **Aumentar la presencia de mujeres en los consejos de administración** del parque empresarial y en los puestos de dirección ejecutiva como de las empresas que los componen, valorando la posibilidad de unirse al programa [Target Gender Equality](#) (TGE) a través del [Pacto Mundial de Naciones Unidas](#).
- **Promover acciones que promuevan la representación y liderazgo de las mujeres**, como talleres para el desarrollo de capacidades, aprendizaje entre iguales y el diálogo con múltiples grupos de interés a escala nacional e internacional.
- **Establecer políticas salariales que aseguren una igual retribución por igual trabajo**, independientemente del género de la persona trabajadora. Si la empresa tiene más de 50 empleados,

es imprescindible realizar un Plan de Igualdad, según la [Ley Orgánica 3/2007](#).

- **Instaurar políticas de tolerancia cero** hacia cualquier forma de violencia de género en el entorno laboral que contemple los abusos verbales y físicos, incluyendo acoso moral y sexual vinculado al género.
- **Realizar un plan de prevención de agresiones** en el entorno laboral, formando a los recursos humanos para su aplicación inmediata.
- **Favorecer la conciliación familiar, independientemente del género**. Se deben valorar los retos laborales que enfrentan las mujeres en cuanto a cuestiones como la maternidad, y favorecer que los hombres tomen acción proactiva en los cuidados.

Aproximación al contexto empresarial.



ODS 6

*Garantizar la disponibilidad de agua
y su gestión sostenible y el sanea-
miento para todos.*

A) Visión general.

**El agua es un recurso escaso y precia-
do, tanto para la vida como para las
actividades empresariales.**

Por ello, se debe hacer una gestión
sostenible de la misma, favoreciendo
ciclos cerrados y eficientes, minimi-
zando también su uso.

ODS relacionados:





Aproximación al contexto empresarial.



*Garantizar la disponibilidad de agua
y su gestión sostenible y el sanea-
miento para todos.*

B) Líneas de actuación.

- **Implementar sistemas de medición del uso del agua**, con el objetivo de reducir y hacer más eficiente su uso. Esto no solo repercute a nivel medioambiental y social, sino que conlleva un ahorro económico.
- **Reducir el porcentaje de aguas residuales sin tratar**, aumentando su uso y reutilización a través de ciclos cerrados dentro de las empresas.
- **Realizar un ciclo integral del agua** a través de infraestructuras dentro del parque empresarial que promuevan un uso e intercambio de agua entre diferentes empresas, pudiendo gestionar de manera conjunta el uso de la misma.
- **Proteger y regenerar los ecosistemas cercanos, como la albufera**. Para ello, se debe eliminar la contaminación y los vertidos de materiales y químicos que puedan dañar el ecosistema cuando se retorna el agua a su ciclo natural.
- **Proveer de agua potable mediante alternativas más sostenibles**. Se pueden emplear sistemas de filtrado del agua corriente de forma local en las instalaciones, o bien sistemas de agua embotellada que aseguren la reutilización de los envases antes que el reciclado.

Aproximación al contexto empresarial.



ODS 7

Garantizar el acceso a una energía asequible, segura, sostenible y moderna.

A) Visión general.

Vivimos en un momento clave a nivel energético. Las energías de origen fósil son cada vez más escasas y contribuyen a la crisis climática.

El ODS 7 promueve un abastecimiento a través de energías limpias, renovables, locales y sostenibles que permitan el desempeño presente y futuro de las actividades industriales.

ODS relacionados:





Aproximación al contexto empresarial.



Garantizar el acceso a una energía asequible, segura, sostenible y moderna.

B) Líneas de actuación.

- **Realizar un plan de transición energética inclusiva** en el parque empresarial buscando reducir drásticamente las emisiones de CO2 o realizando un aprovechamiento energético del mismo a través de su captura y uso.
- **Potenciar el autoconsumo y las comunidades energéticas sostenibles** en el parque industrial, a través de la modernización de las infraestructuras. Esto se traduce en ahorro de costes y en una mayor resiliencia energética
- **Invertir en la implementación o el uso de softwares o plataformas** que analicen el empleo y uso la energía producida y consumida para incrementar la eficiencia energética.
- **Formar a empleados y proveedores en materia de eficiencia energética**, creando guías que establezcan pautas de ahorro y consumo en oficinas y fábricas.
- **Fomentar la movilidad sostenible en los desplazamientos de empleados, proveedores y en la distribución de productos y servicios de la empresa**, así como invertir en eficiencia energética a lo largo de la cadena de suministro.
- **Implantar sistemas certificados de gestión, ahorro y eficiencia energética.**

Aproximación al contexto empresarial.



ODS 8

Promover el crecimiento económico inclusivo y sostenible, el empleo y el trabajo decente para todos.

A) Visión general.

La actividad laboral realizada en los parques industriales puede promover un empleo digno y cualificado para sus trabajadores.

A través de la aplicación del ODS 8 podemos lograr un crecimiento inclusivo y sostenible a la par que mejoramos la calidad del trabajo de las personas empleadas, mejorando así su rendimiento, capacidad emprendedora y productividad.

ODS relacionados:





Aproximación al contexto empresarial.



*Promover el crecimiento económico
inclusivo y sostenible, el empleo y el
trabajo decente para todos*

B) Líneas de actuación.

- Desde los parques industriales, **fomentar la formalización y el desarrollo sostenibles** de las microempresas y las pequeñas y medianas empresas, identificando las necesidades y dificultades en la consecución de sus objetivos.
- **Realizar planes de equidad en la contratación**, incluyendo aspectos como el género, la diversidad cultural o la discapacidad.
- **Desvincular el crecimiento económico de la degradación del medio ambiente** a través de modelos de economía circular.

De esta forma, se puede continuar logrando prosperidad económica y generación de empleo, incluso en momentos en que los límites del planeta están siendo sobrepasados.

- **Incorporar beneficios sociales y conciliación laboral**, buscando el desarrollo de las personas trabajadoras, reconociendo su esfuerzo, celebrando sus éxitos e inspirando en la excelencia y en los valores de cada compañía.

Aproximación al contexto empresarial.



*Industria, innovación e
infraestructura.*

A) Visión general.

El ODS 9 es uno de los ODS cuya aplicación en polígonos industriales resulta más intuitiva.

En este caso, **hablamos de promover una industrialización inclusiva y sostenible**, así como de realizar las innovaciones y cambios que sean necesarios para avanzar en la consecución de otros ODS.

ODS relacionados:





Aproximación al contexto empresarial.



*Industria, innovación e
infraestructura.*

B) Líneas de actuación.

- **Realizar un plan de transición energética inclusiva** en el parque empresarial buscando reducir drásticamente las emisiones de CO2 o realizando un aprovechamiento energético del mismo a través de su captura y uso.
- **Crear plataformas, o adaptar e implementar las existentes**, para facilitar la conexión entre las industrias de un mismo polígono y favorecer así la simbiosis industrial. Esto está en estrecha relación con la Economía Circular.
- **Favorecer la colaboración entre empresas, universidades y centros tecnológicos** de forma que se genere nuevo conocimiento para transitar a la sostenibilidad y se apoye el desarrollo de la tecnología y la logística necesarias para la transición.
- **Promover una industrialización local, con proveedores y cadenas de valor arraigadas en el territorio.** Más que buscar un crecimiento indefinido en las infraestructuras, la clave está en crear infraestructuras que permitan la prosperidad en el territorio local.

Aproximación al contexto empresarial.



ODS 10

Reducción de las desigualdades.

A) Visión general.

Los polígonos industriales tienen la capacidad de contribuir a la reducción de las desigualdades, a través de la creación de oportunidades como el **acceso a un empleo inclusivo y digno**.

ODS relacionados:





Aproximación al contexto empresarial.



ODS 10

Reducción de las desigualdades.

B) Líneas de actuación.

- **Diseñar, implementar y evaluar planes de igualdad** para las distintas empresas. Estos pueden contemplar aspectos como el género, la orientación sexual y la expresión de género, el país de origen, la edad, o circunstancias de discapacidad.
- **Implementar una distribución equitativa y transparente en los salarios.** Se pueden aplicar tasas o porcentajes entre los salarios más bajos y los más altos, de forma que puedan crecer todos de forma progresiva.
- **Planes de creación de empleo y contratación de personas** en riesgo de exclusión social (por factores como el género, el país de origen, el desempleo, alguna discapacidad, u otros).
- **Promover la participación de los empleados en las decisiones estratégicas de la empresa.** Esto, además, genera sentimiento de pertenencia y favorece la retención del talento.
- **Implementar programas formativos** que faciliten, a las distintas personas de la empresa y el polígono industrial, la mejora continua y la adaptación a mercados y entornos cambiantes.

Aproximación al contexto empresarial.



ODS 11

*Ciudades y comunidades
sostenibles.*

A) Visión general.

Podemos ver a los polígonos industriales como “comunidades industriales”.

Esto implica pensar la vida y el trabajo en estos lugares, entendiendo la interdependencia de las distintas empresas y entidades.

Además, los polígonos industriales impactan sobre las poblaciones cercanas, así como aquellas poblaciones en las cuales viven sus trabajadores. Estas relaciones deben tenerse en cuenta para construir un entorno sostenible.

ODS relacionados:





Aproximación al contexto empresarial.



*Ciudades y comunidades
sostenibles.*

B) Líneas de actuación.

- **Facilitar el acceso y el transporte sostenible al parque industrial**, a las personas desde sus distintos lugares de vivienda.
- **Plantear modelos que faciliten la conciliación laboral**. Esto puede implicar aspectos como los horarios de trabajo, o la implementación de modelos híbridos (entre trabajo presencial y trabajo en remoto) donde sea posible.
- **Colaboración con las administraciones de los alrededores**, para contribuir, desde las capacidades de la empresa, a los retos urbanos.

Así, se pueden establecer nuevas sinergias con el sector público e incluso acceder a nuevos mercados.

- Implementar acciones que hagan de los polígonos industriales **lugares que fomentan el bienestar y la sostenibilidad**. Por ejemplo, aumentando las infraestructuras verdes de forma planificada y coordinada.

Aproximación al contexto empresarial.



ODS 12

Producción y consumo responsables.

A) Visión general.

El ODS 12 es uno de los más relacionados con la **Economía Circular**.

Puede parecer que este ODS incumbe principalmente a empresas productivas e industriales, pero lo cierto es que las empresas de investigación y proveedoras de servicios también tienen un rol importante en él.

Algunas claves para la contribución a este ODS son el Ecodiseño (de productos y servicios) y la Ecoinnovación (de modelos de negocio), la **trazabilidad en toda la cadena de valor, y una gestión de residuos innovadora**.

ODS relacionados:





Aproximación al contexto empresarial.



ODS 12

*Producción y consumo
responsables.*

B) Líneas de actuación.

- **Realizar un seguimiento de todos los materiales y procesos** a lo largo de la cadena de valor, tratando de establecer relaciones estratégicas con proveedores y colaboradores más sostenibles.
- **Instalar sistemas de biometanización** (que genera energía) y compostaje (que genera fertilizantes). De esta forma, se puede obtener valor económico de los residuos orgánicos.
- **Buscar sinergias estratégicas dentro del propio territorio.** Se puede favorecer la Simbiosis Industrial, y además reducir costes a través de la compartición de determinadas infraestructuras.
- Para aquellas industrias que elaboran productos finales, se pueden **aplicar estrategias de 'servitización' o 'producto como servicio'**, por las cuales los productos no se venden sino que siguen siendo activos que la empresa se encarga de mantener.
- **Favorecer las actividades de reutilización y reparación**, antes que el reciclado de los productos y equipos. En los momentos en los que sólo es posible el reciclado, asegurarse de tener una infraestructura de reciclaje adecuada para cada caso.
- Realizar actividades formativas relacionadas con el **Ecodiseño y la Economía Circular**.

Aproximación al contexto empresarial.



ODS 13

Acción por el clima.

A) Visión general.

Este ODS es el que más impacto tiene sobre la crisis climática.

Sin embargo, se encuentra, dentro de esta visión integrada, intrínsecamente relacionado con otros aspectos como la energía, el agua o la producción y el consumo.

En los polígonos industriales, es clave implementar medidas que, por un lado, **mitiguen los efectos negativos sobre el clima**, y, por otro, **favorezcan la adaptación a los cambios que se van a producir sobre el clima**.

ODS relacionados:





Aproximación al contexto empresarial.



Acción por el clima.

B) Líneas de actuación.

- **Realizar un plan de transición energética inclusiva** en el parque empresarial buscando reducir drásticamente las emisiones de CO2 o realizando un aprovechamiento energético del mismo a través de su captura y uso.
- **Implementar un sistema de medición, reducción y compensación de emisiones de Gases de Efecto Invernadero.** Se puede contar con calculadoras oficiales (como la del [MITECO](#)) o con Análisis de Huella de Carbono específicos.
- **Planificación y construcción de infraestructuras verdes** en los polígonos, que no solo absorben CO2 y facilitan la reducción de las emisiones, sino que también protegen de los ries-

gos derivados de eventos climáticos extremos (como inundaciones u olas de calor).

- **Implementar medidas que faciliten el transporte más sostenible y eficiente** entre los polígonos industriales y los lugares de vivienda, así como dentro del propio polígono industrial. Por ejemplo, el coche compartido, el transporte público o la bicicleta. Estas medidas se pueden integrar junto con las infraestructuras verdes.

Aproximación al contexto empresarial.



ODS 14

Vida submarina.

A) Visión general.

Los impactos sobre los ecosistemas marinos pueden parecer menos relevantes en determinados polígonos industriales que se encuentran más alejados de la costa.

No obstante, muchas de nuestras actividades en interior, impactan sobre la vida submarina. **Los aspectos más relevantes en estos casos son la contaminación, los plásticos y microplásticos, y el uso excesivo de los recursos hídricos.**

ODS relacionados:





Aproximación al contexto empresarial.



Vida submarina.

B) Líneas de actuación.

- **Minimizar la generación de aguas residuales**, implementando un plan para su reutilización.
- **Minimizar la generación de residuos plásticos**, que acaban de uno forma u otra en los ecosistemas marinos, impactándolos gravemente. Para esto, se pueden tomar medidas de ecodiseño sobre los envases y otros productos con alta presencia de plástico, emplear alternativas a los productos plásticos de un solo uso (en concordancia con la legislación presente y próxima) y asegurar una correcta logística inversa de los productos plásticos reutilizables.
- En general, la **reducción de las emisiones de Gases de Efecto Invernadero** y de sustancias contaminantes, repercutirá positivamente sobre la vida submarina, ya que los mares absorben estas sustancias.

Aproximación al contexto empresarial.



ODS 15

Vida de ecosistemas terrestres.

A) Visión general.

Los ecosistemas en los que habitamos nos brindan continuamente servicios.

De los bosques, montañas, albuferas y lagunas, obtenemos materias primas para nuestra actividad empresarial.

Pero también son el suelo y el sustento de nuestras actividades, y nos brindan servicios de protección frente a los eventos climáticos extremos. Para avanzar en el ODS 15, **necesitamos tener en cuenta estos servicios ecosistémicos, y regenerarlos.**

ODS relacionados:





Aproximación al contexto empresarial.



ODS 15

Vida de ecosistemas terrestres.

B) Líneas de actuación.

- **Incorporar materias primas procedentes de extracción responsable**, e implementar acciones de restauración de estos recursos. Por ejemplo, se pueden extraer materias de bosques de tala controlada y con certificados FSC, a la par que contribuir a repoblar estos bosques.
- **Destinar recursos para regenerar los ecosistemas de los alrededores del polígono industrial**, de forma, incluso, que puedan llegar a integrarse infraestructuras verdes con ellos.
- **Emplear los residuos orgánicos como fuente de nutrientes**, a través del compostaje, para los ecosistemas circundantes.
- En general, la **reducción de las emisiones de Gases de Efecto Invernadero y de sustancias contaminantes**, repercutirá positivamente sobre la vida de los ecosistemas terrestres.

Aproximación al contexto empresarial.



Paz, justicia e instituciones sólidas.

A) Visión general.

Para lograr una Sostenibilidad real, se requiere de unos estándares de seguridad y acceso a la justicia por parte de todos.

El ODS 16 está especialmente ligado al ámbito institucional y a los recursos y servicios que las instituciones proveen para asegurar que contribuyen a crear las condiciones óptimas para la convivencia.

Se trata de crear empresas y organizaciones fuertes, que se responsabilicen de las decisiones que toman y de los impactos sobre su entorno.

ODS relacionados:





Aproximación al contexto empresarial.



ODS 16

Paz, justicia e instituciones sólidas.

B) Líneas de actuación.

- **Realizar un plan de transición energética inclusiva** en el parque empresarial buscando reducir drásticamente las emisiones de CO2 o realizando un aprovechamiento energético del mismo a través de su captura y uso.
- **Diseñar e implementar planes de seguridad laboral**, así como de seguridad integrada en todo el polígono [ver caso de Fuente del Jarro].
- Asegurar que la financiación, los recursos y el trabajo que las organizaciones proveen, estén destinados a actividades que **no fomentan los conflictos armados**.
- **Facilitar la participación de los empleados en las decisiones estratégicas de la empresa.** Esto facilita dar respuesta a necesidades reales de los empleados y la sociedad, además de generar sentimiento de pertenencia y favorecer la retención del talento.
- **Implementar sistemas de transparencia y comunicación** de las actividades de las empresas.

Aproximación al contexto empresarial.



ODS 17

*Revitalizar la Alianza Mundial para
el Desarrollo Sostenible.*

A) Visión general.

El ODS 17 es el elemento aglutinante de los 16 objetivos anteriores, constituyendo medios de implementación para todos ellos.

Para que los ODS se cumplan satisfactoriamente, es necesario que desde los polígonos industriales fomenten la asociación inclusiva entre empresas, parques empresariales y administración pública con unos principios y valores compartidos que se centren primero en las personas y el planeta.

ODS relacionados:

Aproximación al contexto empresarial.

ODS 17

Revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible.





Aproximación al contexto empresarial.



*Revitalizar la Alianza Mundial para
el Desarrollo Sostenible.*

B) Líneas de actuación.

- **Potenciar la compra de productos y servicios a proveedores con un sistema de gestión ambiental y social** que garantice la sostenibilidad total del producto o servicio.
- **Adherirse a la [Red Española del Pacto Mundial de la ONU](#)** para adelantarse a los cambios normativos a través de recursos formativos y herramientas para realizar una hoja de ruta y contribuir activamente a la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible.
- **Movilizar e intercambiar conocimientos, especialización, tecnología y recursos financieros** entre las empresas del parque industrial para potenciar la aplicación de los ODS en el entorno.
- **Crear alianzas público - privadas** para la obtención o compartición de recursos. Por ejemplo con universidades y/o centros tecnológicos.
- **Fomentar el asociacionismo empresarial**, destinando recursos y promoviendo la creación y el desarrollo de entidades que aglutinen los intereses de las distintas empresas y promuevan prácticas de sostenibilidad.



Índice de contenidos:

- Introducción y contextualización de la guía.
- Marco conceptual.
- Aproximación al contexto empresarial.
- Evaluación y seguimiento.
- Referencias.



Evaluación y seguimiento.

Es vital escoger los ODS más estratégicos, para poder poner el foco y conseguir avances relevantes.

Hay indicadores propuestos por la ONU (232 indicadores para las 169 metas de los 17 objetivos).

- Estos indicadores se definen principalmente a nivel **gubernamental, pudiéndose aplicar a nivel internacional, nacional o regional**. A nivel empresarial y de polígono industrial, se pueden elaborar indicadores específicos que sean de utilidad para cada caso.
- Conviene que los indicadores elaborados cumplan lo siguiente:
 - **Ser conceptualmente claros** y estar sujetos a una metodología establecida internacionalmente.
 - **Disponer de fuentes de datos**, o ser capaces de crearlas, para producir información acerca de cada indicador de forma periódica.
- Ejemplos de indicadores:
 - **ODS 5 Igualdad de género:**
 - Proporción de mujeres que forman parte de la plantilla + Proporción de mujeres que forma parte de altos cargos.
 - Proporción existente entre los salarios de las mujeres y los hombres en cargos similares.
 - **ODS 12 Producción y consumo responsables:**
 - Consumo material interno, en masa, que realiza la empresa anualmente.
 - Proporción de materia reutilizada que entra en los procesos de producción, sustituyendo a materia prima virgen.
 - Índice de desperdicio de alimentos u otros residuos orgánicos en la empresa.



Evaluación y seguimiento.

Se recomienda digitalizar y automatizar, en la medida de lo posible, los procesos de toma y gestión de datos relativos a los indicadores de evaluación de los avances en ODS.

Sin embargo, lo más probable es que siempre exista una parte del proceso que se deba hacer de forma más artesanal.

Una evaluación rigurosa permitirá:

- 1. Conocer con precisión el estado de avance de cada ODS** en las empresas y el territorio.
- 2. Priorizar y diseñar acciones** para seguir mejorando.
- 3. Comunicar con transparencia los avances conseguidos** (y los retos encontrados), de forma que resulte inspirador para otras empresas y polígonos industriales y, a la vez, mejorar su imagen de marca.

Además de **comunicar los datos de indicadores cuantitativos** como los que se han visto, se pueden comunicar acciones o decisiones tomadas en materia de ODS y Economía Circular.

Por ejemplo, el hecho de desarrollar un nuevo plan de reincorporación de residuos, o un nuevo plan de igualdad, en una empresa o de forma integrada en el polígono industrial.

Ejemplo de la Cooperación Española:

En coherencia...

- ▶ Se desarrolla el Plan de Contratación Pública Ecológica de la Administración General del Estado, sus organismos autónomos y las entidades gestoras de la Seguridad Social.
- ▶ Se crea el Grupo de Trabajo de Internacionalización de Empresas y Derechos Humanos

Fuente.

<https://www.cooperacionespanola.es/contribucion-ods>



Índice de contenidos:

- Introducción y contextualización de la guía.
- Marco conceptual.
- Aproximación al contexto empresarial.
- Evaluación y seguimiento.
- Referencias.



Referencias.

Cooperación Española. Contribución a los ODS. Consultado en octubre de 2022 en:
<https://www.cooperacionespanola.es/contribucion-ods>

EDUSI. Consultado en octubre de 2022 en:
<http://www.edusi.es/>

FAO. Seguimiento de los progresos alcanzados. Consultado en octubre de 2022 en:
<https://www.fao.org/sustainable-development-goals/tracking-progress/es/>

FAO. Seguimiento de los ODS. Consultado en octubre de 2022 en:
<https://www.fao.org/in-action/voices-of-the-hungry/seguimiento-de-los-ods/es/>

Fundación Ellen MacArthur. Introducción a la Economía Circular. Consultado en octubre de 2022 en:
<https://ellenmacarthurfoundation.org/topics/circular-economy-introduction/overview>

INE. Indicadores de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible. Consultado en octubre de 2022 en:
<https://www.ine.es/dyngs/ODS/es/index.htm>



Referencias.

Miteco. Calculadoras. Consultado en octubre de 2022 en:

<https://www.miteco.gob.es/es/cambio-climatico/temas/mitigacion-politicas-y-medidas/calculadoras.aspx>

Miteco. Local y sostenible. La Agenda 21 en España. Consultado en octubre de 2022 en:

https://www.miteco.gob.es/es/ceneam/recursos/materiales/desarrollo-sostenible/Local_y_sostenible.aspx

Naciones Unidas Guatemala. Objetivos de Desarrollo: de los ODM a los ODS.

Consultado en octubre de 2022 en:

<https://onu.org.gt/objetivos-de-desarrollo/>

Naciones Unidas. Los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Consultado en octubre de 2022 en:

<https://www.un.org/sustainabledevelopment/es/objetivos-de-desarrollo-sostenible/>

Schroeder, P. et al. 2018. La relevancia de las prácticas de economía circular para los Objetivos de Desarrollo Sostenible', Journal of Industrial Ecology (Yale University).



ecofutur

de l'horta sud

Guía ODS y EC
en la comarca
Aldaia-Alaquás.

